

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«УНИХИМТЕК»  
(АО «УНИХИМТЕК»)

**ПРИКАЗ**

17 декабря 2020 г.

№ У-20-13/2

*[Об установлении политики  
в области прав человека]*

В целях установления политики устойчивого развития:

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить политику в области прав человека АО «Унихимтек» в редакции Приложения к настоящему Приказу.

Генеральный директор



В.Г. Суханов

Утверждено  
Приказом Генерального директора  
АО «УНИХИМТЕК»  
№ 1-20/13/2 от «17» декабря 2020 г.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**  
**АО «УНИХИМТЕК»**

(редакция №1)

Г. Подольск

2020г.

Настоящая Политика определяет позицию АО «УНИХИМТЕК» в отношении соблюдения прав человека.

## Статья 1. Общие положения

1.1. Политика в области прав человека (далее – «Политика») декларирует приверженность АО «УНИХИМТЕК» соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности Общества и предприятий АО «УНИХИМТЕК».

1.2. АО «УНИХИМТЕК» принимают меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3. Настоящую Политику следует рассматривать совместно с Кодексом корпоративной этики и Кодексом деловой этики Контрагента, и другими соответствующими документами Компании.

1.4. Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Компании [www.unichimtek.ru](http://www.unichimtek.ru)

## Статья 2. Термины. Определения. Сокращения

Принудительный труд - все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения, которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно. (Статья 2.1 Конвенции МОТ №29)

Дискриминация – какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий (Статья 1.1 Конвенции МОТ №111)

## Статья 3. Область применения

3.1 Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности АО «УНИХИМТЕК»

3.2 АО «УНИХИМТЕК» придерживаются принципов, изложенных в Статье 4 настоящей Политики во взаимоотношениях с:

- работниками;
- контрагентами (поставщиками и подрядчиками);
- контрагентами из числа организаций государственного и частного сектора;
- местным населением в регионах присутствия АО «УНИХИМТЕК»;
- прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция АО «УНИХИМТЕК».

## Статья 4. Принципы

4.1 АО «УНИХИМТЕК» в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации связанных с полом, расой, цветом кожи, религией и убеждениями, политическими убеждениями, сексуальной ориентацией, возрастом, инвалидностью или национальным, социальным и/или этническим происхождением;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;

- обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- на получение справедливой заработной платы без каких-либо ограничений в зависимости от обстоятельств, не связанных с его деловыми качествами, своевременно и в полном объеме в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, в равном размере по сравнению с другими работниками, которому корреспондирует обязанность работодателя обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности.
- обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия компании, а том числе коренных малочисленных народов;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства;
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции.

## Статья 5. Инструменты

5.1 АО «УНИХИМТЕК» стремятся избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

5.2 АО «УНИХИМТЕК» определили ряд основных обязательств:

- Доведение Политики до сведения всех заинтересованных сторон, в том числе работников и контрагентов;
- Анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека;
- Обучение работников принципам соблюдения прав человека;
- Поддерживание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики;
- Информирование всех заинтересованных сторон о возможностях обращения на Горячую линию в случае наличия нарушений в области защиты прав человека;
- Регулярная оценка соблюдения прав человека при осуществлении деятельности АО «УНИХИМТЕК» и устранение нарушений;
- Разработка процедур комплексной экспертизы соблюдения прав человека в бизнес-процессах, в том числе оценка воздействия;
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений;
- Регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека;
- Отслеживание изменений в законодательстве соответствующих стран присутствия, а также в международных стандартах в области защиты прав человека;
- Сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека;
- Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений на Горячую линию;
- Внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда;
- Совершенствование стандартов и практик в области соблюдения прав человека для защиты пострадавших лиц в результате нарушения соответствующих прав;

- Публикация соответствующих данных о соблюдении прав человека в деятельности компании в соответствии с общепризнанными международными принципами и законодательством стран присутствия в годовом отчете об устойчивом развитии;
- Регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека;

## Статья 6. Заключительные положения

Настоящая Политика утверждена Генеральным директором и подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права, включая:

- 6.1 Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993)
- 6.2 Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);
- 6.3 Международный пакт о гражданских и политических правах" (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- 6.4 Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);
- 6.5 Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- 6.6 Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Принята в г. Женева 18.06.1998);
- 6.7 Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- 6.8 Глобальный договор ООН.